

Публичный отчет

19 января 2026г.

Димухамитова Лилия Сагидулловна,
председатель профкома
МБОУ СОШ с. Чалты

«Главный локальный акт - коллективный договор»

В нашей образовательной организации сложилась конструктивная система социального партнерства между администрацией и выборными профсоюзовыми органами. А социальное партнерство-это не значит всегда соглашаться, это значит уметь слышать друг друга и поэтому мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и руководство, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы вместе с ним.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует.

По состоянию на 01 января 2026 года в нашей школе работает 33 сотрудника, все являются членами Профсоюзной организации, что составляет 100% от общего числа сотрудников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Коллективный договор утверждается в школе на основе отраслевого Соглашения между Министерством образования и Республиканской профсоюзной организацией, трехстороннего районного Соглашения.

Коллективным договором закреплены выплаты из профсоюзного бюджета, вы их можете видеть на слайде.

- материальная помощь в 50 лет (женщинам) – 1000 рублей; 55 лет (женщинам, мужчинам)-1500 рублей; 60 лет (мужчинам) 1500 рублей из членских взносов;
 - на посещение больных, находящихся на стационарном лечении – 200 рублей из членских взносов;
 - на рождение ребенка- 500 рублей из членских взносов;
 - Мероприятия, посвященные праздникам: День учителя, Новый год, 23 февраля, 8 Марта День пожилых, 9 Мая проводить по решению профкома и администрации образовательного учреждения.;

В соответствии с колдоговором в 2024 году были предоставлены оплачиваемые свободные от работы дни по социально значимым причинам:

- «материнскими днями» - пользуются льготами 2 человека,
- смерть родителей – 3 рабочих дня - 1 сотрудник,
- имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше 1 день в квартал- 6 сотрудника);
- бракосочетание детей – два рабочих дня (1 человек);
- родителям первоклассников 1 сентября - 1 рабочий день ();
- Родителям выпускников день последнего звонка – 1 рабочий день(1 человек);
- смерть близких (детей, родителей, супруга, супруги) – три рабочих дня (1 человек);
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал (6 работников);

К ежегодным отпускам 2025 года получили:

- 3 дня к отпуску, проработавшие в течение учебного года без листа нетрудоспособности (27 работников);

Все члены профсоюза школы ежегодно получают новогодние подарки.

На сегодняшний день приоритетным инструментом для регулирования трудовых отношений в нашей школе стала деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров между работниками и работодателями. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года в рамках работы комиссий с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В рамках коллективного договора осуществляется непрерывное образование и повышение квалификации педагогических кадров, аттестация работников образования. В 2025 учебном году 2 работников прошли процедуру аттестации, из них 2 на высшую категорию.

Педагоги школы прошли обучение на курсах повышения квалификации по актуальным проблемам образования. В 2025 году прошли обучение 4 педагогов. Также в рамках реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демографии» 1 сотрудников learned основам охраны труда.

Общее число профсоюзного актива - 8 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации

Одно из важнейших направлений деятельности первичной организации нашей школы - это забота о ветеранах педагогического труда, о людях самоотверженных, стойких, на протяжении многих лет преданных делу воспитания подрастающего поколения. Количество ветеранов нашей школы, составляет 41 человек. Совет ветеранов возглавляет ветеран труда, учитель татарского языка Хайруллина Рамзия Лотфулловна

Организуются регулярные поздравления с праздниками, днями рождения. Ветераны принимают участие в школьных праздниках, классных часах, посещают августовские совещания.

Школа с. Чалпы города Азнакаево является базовой для проведения районных профсоюзных мероприятий. В сотрудничестве с Азнакаевской территориальной организацией под руководством Валиахметовой Лилии Бектемировны нами проводится активная работа с молодыми педагогами, ветеранами образования, профактивом. Коллектив школы ежегодно участвует в мероприятиях, организованных районной профсоюзной организацией: Спартакиада, смотр художественной самодеятельности, Профсоюзная Неделя, Профсоюзный диктант.

В течение всего года члены профсоюза имеют возможность получать индивидуальные консультации по различным направлениям деятельности школы в профкоме.